**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 13 czerwca 2022 roku w sprawie polityki migracyjnej państwa i przyjęcia rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i prace pracownikom z krajów trzecich**

W chwili obecnej polski rynek pracy cechuje się niskim bezrobociem rejestrowanym – w grudniu 2021 r. było to w skali kraju 5,4% a w kwietniu 2022 r. 5,3%, przy czym   
w poszczególnych powiatach wartość tego wskaźnika spada nawet poniżej 3%. Jednocześnie odnotowano rekordową dynamikę wzrostu wynagrodzeń – wg danych GUS przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło r/r o 11,2% (dane za grudzień 2021 r.).

Niski poziom bezrobocia oznacza dla pracodawców, szczególnie tych zlokalizowanych na terenach cechujących się dużym popytem na pracę, istotne problemy w pozyskaniu pracowników. Dla wielu pracodawców utrzymanie i rekrutacja osób o odpowiednich kwalifikacjach staje się największym wyzwaniem w utrzymaniu i rozwoju firmy. Jednocześnie brak odpowiednio dużej liczby dostępnych pracowników powoduje, że decyzje o ulokowaniu nowych inwestycji, również tych opartych o nowe technologie, omijają Polskę. Co niesie za sobą negatywne konsekwencje dla całej gospodarki   
i społeczeństwa.

Sytuacji nie poprawi napływ cudzoziemców w związku z konfliktem na terytorium Ukrainy. Grupa ta wymaga odrębnego wsparcia w zakresie wsparcia w dostępie do rynku pracy i integracji.

Rynek pracy potrzebuje cudzoziemców w różnych sektorach, począwszy od sektora ICT (braki pracowników w tej branży w Polsce sięgają blisko 60 tysięcy programistów) po sektor drogowy - transportu międzynarodowego (dla 60 proc. firm transportowych wskazuje na niedostępność pracowników jako barierę działalności[[1]](#footnote-1)).

Od wielu lat istniejącą różnicę między popytem a podażą pracy uzupełniają cudzoziemcy, podejmujący pracę na terenie Polski. Ich liczba systematycznie rośnie, co przekłada się w istotny sposób na sytuację budżetową państwa. Pracownicy   
z zagranicy są płatnikami podatku dochodowego i składek na ubezpieczenia społeczne. Według danych ZUS, intensywnie wzrasta liczba cudzoziemców, którzy podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, o ile w latach 2009-2014 liczba cudzoziemców, którzy podlegali tym ubezpieczeniom wzrosła o 59,3 tys., to w okresie od grudnia 2014 r. do grudnia 2020 r. już o 600,8 tys. osób.

Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach, która weszła w życie 29 stycznia 2022 r. to krok w dobrym kierunku, szczególnie w zakresie wydłużenia okresu na jaki pracodawca może powierzyć prace cudzoziemcowi, z wybranych 6 krajów, na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji przez powiatowy urząd pracy i określenie terminów trwania postępowań administracyjnych. Nie mniej jednak, aby zmniejszyć lukę pomiędzy popytem a podażą pracy, konieczne są dalsze działania.

Przepisy dotyczące uzyskania pozwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy   
i pracę, są skomplikowane, a wynikające z nich procedury trwają zbyt długo. Rozumiemy i podzielamy pogląd, że priorytetem państwa w zakresie dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy powinno być zapewnienie bezpieczeństwa oraz uzupełniający wobec rodzinnych pracowników charakter pracy wykonywanej przez cudzoziemców. Nie może to być jednak usprawiedliwieniem dla nadmiernie wydłużających się i niejasnych procedur.

Proponujemy zatem rozpoczęcie konsultacji społecznych i prac nad założeniami do strategii w zakresie migracji i polityki zatrudnienia.

Niezależnie wprowadzenie niezwłocznie następujących rozwiązań zmierzających do odbiurokratyzowania postępowań związanych z cudzoziemcami, a jednocześnie nie wpływających negatywnie na bezpieczeństwo wewnętrzne państwa:

* 1. rozszerzenie możliwości korzystania z oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli większej liczby państw czy przez cudzoziemców podejmujących prace w zawodach pożądanych dla polskiej gospodarki,
  2. rezygnację z testu rynku pracy, w sytuacji gdy bezrobocie rejestrowane na lokalnym rynku pracy nie przekracza ustalonego poziomu (np. 4,5%),
  3. wprowadzenie systemowych ułatwień dla podmiotów, co do których nie ma wątpliwości, że stosowane wewnątrz firm standardy zatrudniania cudzoziemców pozostają w zgodzie z przepisami,
  4. ujednolicenie procesów związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców we wszystkich jednostkach administracyjnych wydających decyzję,
  5. zapewnienie dostępu do szybkiej legalizacji pobytu na terytorium RP, szczególnie obywateli Ukrainy, umożliwiającego świadczenie polskim firmom usług transgranicznych w UE (kierowcy w transporcie międzynarodowym, czasowe delegowanie pracowników).

1. Tygodnik Gospodarczy PIE, 12 maja 2022 r. [↑](#footnote-ref-1)